

# CÓMO DESPEDIR EMPLEADOS EN EL MARCO DE LA LEY



Despedir a una persona es un delicado proceso invadido de “bombas” legales. No importa que tan preparado se sienta o que tan acertada sea su decisión, no hacerlo de la manera correcta lo pone en riesgo de una demanda. Usted aprenderá a preparar cada caso incluyendo la documentación necesaria y las mejores estrategias para discutir el despido, sabrá como protegerse a si mismo — y a Su compañía — y sobre todo; aprenderá a eliminar el miedo y la frustración del proceso de despido. Pero usted es humano... y es muy difícil ser el portador de la mala noticia que alguien va a perder su trabajo, peor aun si se trata de algún amigo o familiar, la manera como maneje el despido es ¡sumamente importante! ¡Es un Hecho! Hasta los Gerentes con el mejor plan corren el riesgo de cometer errores y no importa si se cometen con buena o mala intención, esto puede derivar en una costosa demanda para usted y su compañía y en una situación de pánico — hasta los Gerentes y Supervisores mas experimentados pueden meterse en graves problemas... Por qué arriesgarse?

## Esté seminario le ofrece:

- Las estrategias que tanto usted como su compañía necesitan para sobrevivir legalmente a los despidos.
- Terminar con el miedo y la frustración que acompaña el despido de un trabajador.
- Asegurarse que todo despido realizado sea 100% bajo el marco legal.
- Evitar los riesgos de las demandas por despedir a alguien de manera incorrecta.

## CONTENIDO:

### 1.- ANTES DE TOMAR LA DECISION DE REALIZAR UN DESPIDO.

- Explore sus alternativas antes de comenzar el proceso de despido.
- Comprenda las bases legales aceptables para despedir a un trabajador.

### 2.- SU MEJOR DEFENSA LEGAL: COMO INTEGRARLA DOCUMENTACION LEGAL NECESARIA.

- ¿A qué se le considera “áreas grises” para despedir a un trabajador?.
- ¿Como utilizar la documentación para justificar la acción?.
- La documentación legal que debe presentar en el Ministerio de trabajo en caso de ser demandado.

### 3.- CUANDO TODO FALLA: CUANDO Y COMO DESPEDIR LEGALMENTE A UN EMPLEADO.

- Cuando saltarse el proceso de disciplina e ir directo al despido?.
- Asegúrese que el proceso de despido esté bajo el marco legal.
- Lo que usted debe — y no debe — decir durante el proceso de despido.
- ¿Cómo conducir un dialogo o una reunión de despido? .