

TEAM COACHING



El Coaching de equipo o Team Coaching, es un método focalizado en el funcionamiento del equipo y en los patrones de relaciones existentes entre sus miembros. El Programa Team Coaching ayuda y colabora en la alineación de los miembros del equipo con la cultura organizacional, así como con las metas y objetivos comunes, facilitando la comunicación efectiva del equipo y su desarrollo.

Algunas de las principales situaciones donde es conveniente la intervención de un Team Coaching:

- Cuando se conforman equipos de proyectos a corto y mediano plazo.
- Cuando hay fusiones de diferentes culturas.
- Cuando se requiere que el equipo desarrolle competencias de alto desempeño en un corto tiempo.
- En equipos que necesitan generar procesos creativos e innovar en nuevos productos y servicios.
- Cuando el equipo está enfrentando una crisis que afecta sus resultados y la situación exige una reacción rápida.
- Cuando el equipo tiene una situación de cambio extremo y se enfrenta a situaciones desconocidas que generan incertidumbre y afectan su desempeño.

DIRIGIDO A:

Profesionales que dirigen o forman parte de equipos en sus organizaciones.

ROLES DURANTE EL PROCESO DE TEAM COACHING

*ROL DE EQUIPO

- El equipo se define y es considerado como un sistema por tanto el foco se pone en el sistema y no tanto en los miembros del equipo.
- El equipo establece su propia agenda, administra el tiempo y se hace feedback.
- El equipo se mira asimismo como sistema y toma conciencia de su existencia.
- El equipo es el responsable de establecer sus propios objetivos, planes de acción y de identificar y optimizar sus propios recursos.
- EQUIPO ES RESPONSABLE DE LA ACCIÓN.

*ROL DEL TEAM COACH

Provoca la acción, propicia el feedback, acompaña el desarrollo del rendimiento colectivo y la madurez colectiva, no decide ni marca el camino a seguir por el equipo. Sus intervenciones son principalmente a través de preguntas poderosas y la aportación de herramientas para el proceso en que se encuentra el equipo. A través de sus intervenciones lleva al equipo a analizar y a fortalecer las relaciones, a auto observar su propia dinámica y energía, así como su potencial y proyección del futuro.