

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE REMUNERACIONES Y ESCALAS SALARIALES



DIRIGIDO A:

Gerentes y Generalistas Operativos de Recursos Humanos, Especialistas de Compensación y Beneficios, Directores de Recursos Humanos (encargados de establecer las políticas de remuneraciones, atracción y retención de personal).

OBJETIVO:

Dominar todos los instrumentos técnicos que forman parte del subsistema de compensaciones y beneficios. Valorar en forma objetiva sus puestos añadiendo parámetros de equidad interna en el proceso. Homologar y comparar su posición con el mercado de referencia para añadir competitividad externa al sistema. Desarrollar una escala salarial objetiva con criterios de justicia, utilizando parámetros flexibles y competitivos para atraer y retener personal necesario para sustentar las operaciones. Crear vínculos entre el subsistema de compensaciones y beneficios con la estrategia y el sistema de evaluación de desempeño para ofrecer remuneración variable.

CONTENIDO:

VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS

- Factores y subfactores.
- Valoración de puestos.
- Análisis de puestos.
- Clasificación de puestos.

DESARROLLO DE ESCALAS SALARIALES

- Gráficos de regresión, gráficos XY, análisis de dispersión de la muestra y tendencias lineal y exponencial.
- Opciones de escalas salariales.
- Determinación de costos de implantación.
- Vinculación de la escala salarial a la evaluación de desempeño.

INVESTIGACIÓN DE MERCADO DE SALARIOS

- Selección de encuesta de mercado.
- Homologación de puestos.
- Obtención y registro de parámetros estadísticos.

ESTRATEGIA

- Indicadores de gestión (KPI's).
- Cuadro de mando integral (Balanced Scorecard)
- Vinculación de la estrategia a la escala salarial.
- Estrategias de atracción y retención.