

CÁLCULO DE PLANILLA: PRESTACIONES LABORALES Y PAGO DE LIQUIDACIONES



Prestaciones laborales y pago de liquidaciones

Objetivo General: Dotar a los participantes de los conocimientos necesarios, según el código de trabajo, para calcular las prestaciones laborales correctamente y así evitar reclamaciones futuras que causen erogaciones adicionales a la empresa.

Contenido:

- Causas de terminaciones de la relación laboral.
- Las prestaciones laborales correspondientes a la terminación de la relación de trabajo.
- Derechos adquiridos: vacaciones, XIII Mes, prima de antigüedad, casos prácticos.
- Prestaciones en expectativas: indemnización, pre-aviso, casos prácticos.
- Otras prestaciones: 25% o 50%, salarios caídos, licencia de maternidad, fuero de maternidad, licencia por enfermedad.
- Cuanto prescriben las prestaciones laborales?.
- Pago de los impuestos que pagan cada una de las prestaciones laborales.

El concepto de salario

Objetivo general: Instruir a los participantes de los conocimientos necesarios sobre todo lo referente a la definición del concepto salario y la forma de pago de acuerdo al Ministerio de Trabajo, a la Dirección General de Ingresos y a la Caja de Seguro Social.

Contenido:

- Definición del concepto salario.
 - Según el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.
 - Según la Caja de Seguro Social.
 - Según la Dirección General de Ingreso.

Jornadas de trabajo y cálculos de horas extras

Objetivo General: Dotar a los participantes de los conocimientos necesarios, según la legislación laboral, sobre cómo establecer los horarios de trabajo y un mejor control en cuanto el pago de las horas extraordinarias.

Contenido:

- Qué es jornada laboral?.
- Clasificación y duración de la jornada laboral diurna, nocturna y mixtas.
- Pagos en día Domingo.
- Pagos en días de descanso obligatorio.
- Pagos en días de fiesta o duelo nacional.
- Recargos que se aplican en el pago de las horas extras.
- Pago de horas extras: cuando pasa un día normal a un día de fiesta o duelo nacional, cuando pasa de un día de descanso obligatorio a un día normal, cuando pasa de un día normal a un día de descanso obligatorio, cuando pasa de un domingo a un día normal.

- Clasificación del Salario: Por la forma de calcularlo, por su variabilidad o invariabilidad, por la forma y cantidad de pago.
- Normas protectoras del salario.
- Deducciones y retenciones al salario.
- Costos del Salario.
- Cálculo de Impuestos Sobre la Renta.
- Cuánto le cuesta al empleador el salario que paga al trabajador?.
- Casos prácticos.
- Conversión de Salario:
Por hora, por día, por semana o por mes.